

# jogo de ca#231;a niquel gratis

Infelizmente, os empregadores rotineiramente violam as regras que regem o pagamento dos funcionários que ganham gorjetas, resultando em milhares de trabalhadores com dicas sendo s#227;o p#227;o abaixo do valor a que t#234;m direito sob a lei. As dicas s#227;o propriedade dos empregados e podem ser compartilhadas com supervisores ou gerentes, nem podem eles ser levados pelo empregador para cobrir suas despesas. Sheila Little, uma atendente de máquinas queis no cassino Wynn Las Vegas, recentemente entrou com uma ação coletiva e coletiva para a existência de um pool de dicas ilegais e obrigatórias no qual ela foi forçada a compartilhar dicas com supervisores. Especificamente, Little alega que os atendentes de máquinas são obrigados a dividir ilegalmente entre cinco e 15% das dicas pagadas com pistas de slot, que são supervisoras e gerentes, e que essas dicas retidas foram usadas para fins comerciais gerais, para pagar salários horários de funcionários ou para uso pessoal pela administração. Pouco procura reembolso das dicas retidas. O caso foi removido para o tribunal federal e agora está pendente no Tribunal Distrital dos EUA para o Distrito de Nevada sob o nome Little v. Wynn Las Vegas, LLC. (D. Nev.). Dicas e gratificações são propriedade de um funcionário e não podem ser retidas pelo empregador. Sob a FLSA, é ilegal para um empregador exigir que funcionários com dicas para participar de uma piscina obrigatória ou compartilhamento.

Se você é um trabalhador que ganha gorjetas e foi obrigado a compartilhar ilegalmente suas dicas obrigatórias, incluindo funcion#225;rios g#225;renciais, entre #127975; em {kO} e contate com a MSE hoje ligando para (202) 833-8855 ou preenchendo nosso formulário para falar com um advogado experiente sobre seu salário de uma